

## Náš záväzok k diverzite a inklúzii – pre ľudí dneška a zajtrajška

Diverzita a inklúzia sú kľúčové zásady Skupiny GLS. Sme si vedomí toho, že úspech našej spoločnosti závisí od ľudí, ktorí v GLS pracujú. Nezávisle od ich rasy, rodu, veku, sexuálnej orientácie alebo inej charakteristiky chránenej zákonom. Pri podporovaní diverznej a inkluzívnej kultúry spoločnosti, nejde iba o našu etickú zodpovednosť, avšak aj o základný prvok spoločnosti akou chceme byť.

Pre plnú podporu diverzného a inkluzívneho pracovného prostredia a jeho následné udržanie, sa v Skupine GLS snažíme o dosahovanie nasledujúcich bodov:

- Vytvorenie inkluzívneho pracovného prostredia kde zamestnanci budú cítiť ocenenie za ich prínosy, rešpekt, férové zaobchádzanie a pocit súdržnosti
- Poskytovanie rovnakých príležitostí pre všetkých zamestnancov, vrátane prístupu ku školeniam, príležitostiam pre rozvoj a rast, ako aj možnostiam kariérneho rastu
- Náborovanie nezaujatých uchádzačov všetkých rás, pohlaví, vekových skupín, sexuálnych orientácií a ďalších charakteristík
- Spolupracovanie s rôznorodými partnermi s cieľom načerpať inovácie a bližšie sa spojiť s komunitami okolo nás